

# 权利和资源

适用于遭遇了性骚扰或性暴力的  
威大-麦迪逊分校员工



这里的信息适用于我校遭遇了性骚扰、性侵犯、约会/  
家庭暴力、跟踪纠缠或性剥削的 员工 的需求。

针对学生的资源，请参阅学生的  
校园资源指南。

请查看 威大-麦迪逊分校关于性骚扰和性暴力的政策，  
了解完整的政策信息。

# 目录

<b>定义</b> .....	<b>2</b>
性骚扰.....	2
性侵犯.....	3
跟踪纠缠.....	3
约会和家庭暴力.....	3
性剥削.....	3
报复.....	3
<b>便利安排和防护措施</b> .....	<b>4</b>
申请便利安排.....	4
保护措施.....	4
<b>举报和应对的不同方式</b> .....	<b>6</b>
向我校举报.....	6
向执法部门举报.....	7
有关举报的其它信息.....	7
<b>保密性资源</b> .....	<b>9</b>
我校的保密性资源.....	9
社区的保密性资源.....	10
<b>其它资源</b> .....	<b>13</b>
心理健康资源.....	13
移民资源.....	13
法律资源.....	14
<b>保密性</b> .....	<b>16</b>
<b>受害者的权利</b> .....	<b>18</b>

# 定义

以下是我们对违规行为的简要说明。请查看[威大-麦迪逊分校关于性骚扰和性暴力的政策](#)，了解我校政策对每个术语的定义。

## 性骚扰 (*Sexual Harassment*)

指的是非对方所愿的性挑逗、性要求或其它对学术或工作环境产生负面影响的非对方所愿的性行为。在确定是否属于性骚扰时，可能要考虑多种因素，包括双方权力状态的差异以及行为发生的场合（即社交环境或工作场所）。性骚扰有两种不同的发生形式。

### 有交换条件 (*Quid Pro Quo*)

如果重大的学术或就业决定取决于某人是屈从还是拒绝非所愿的性挑逗或行为，就属于“*以此换彼 (This for that)*”。

例如：

- 某主管要求一名下属提供性好处，以换取聘用、晋升、加薪或评级
- 某导师因为一名研究生拒绝了性挑逗而不为该学生写推荐信
- 某经理或教授因为一个人拒绝发生约会或恋爱关系而调整此人的工作或学术任务

### 造成恶劣环境

这种性骚扰指的是非所愿的性行为严重到或频繁到干扰了一个人的工作场所或学术环境。

例如：

- 一个人几乎每天都会受到同事对其外表的不当的性评论，导致此人非常不舒服和分心，以至于无法按时完成工作。
- 某教授经常在课后答疑时间给他的一名学生提及他自己的性关系，这让学生非常难受，以至于不再在课后答疑时间露面或不再上该教授的课。

## 性侵犯 (*Sexual Assault*)

在未经对方同意 (*consent*) 的情况下进行的性接触，包括抚摸 (触摸私密身体部位) 和强奸 (插入)。请记住，如果一个人因酒精或药物而丧失行为能力，那么此人就无法真正同意 (*consent*) 发生性活动。

同意 (*Consent*) 是指一个有能力表达知情同意的人自愿通过言辞或明确的行动明显表明同意性接触。

## 跟踪纠缠 (*Stalking*)

是针对某个特定的人的行为模式，它会对此人造成严重的精神困扰或对人身安全的恐惧。这可能包括监视、通过电话或电子邮件寻求接触、送不愿接受的礼物或物品以及当面出现在受害者的家中、工作场所或课堂上。

## 约会和家庭暴力 (*Dating & Domestic Violence*)

指的是有约会、性或浪漫关系的双方之间发生的暴力行为或暴力威胁。

## 性剥削 (*Sexual Exploitation*)

在未经对方同意的情况下，试图进行、进行或威胁进行性利用，包括未经对方许可拍摄或传发裸照。

## 报复 (*Retaliation*)

我校政策以及我州和联邦法律都禁止针对任何提出投诉的人员或是任何参与性骚扰或性暴力投诉调查的人员进行报复。

# 便利安排和保护措施

## 申请便利安排（*Accommodation*）

您可能在工作中难以集中精力或注意力，或者您在某些地方不再有安全感，所以您希望能改变您的环境。只要您申请便利安排并且要求是合理的，威大-麦迪逊分校将尽一切努力在您的学术、生活、交通、工作环境或保护措施方面提供便利安排。受害者无需向执法部门举报或参加我校的正式调查即可获得这些便利。

针对不当性行为的资源和应对项目  
（*Sexual Misconduct Resource and Response Program*）  
500 Lincoln Dr., 361 Bascom Hall  
Madison, WI 53706  
[TitleX\\_Coordinator@wisc.edu](mailto:TitleX_Coordinator@wisc.edu)  
[www.compliance.wisc.edu](http://www.compliance.wisc.edu)

人力资源办公室  
（*Office of Human Resources*）  
21 N. Park St., 5101室  
Madison, WI 53715  
608-890-3788  
608-265-2257  
[wr@ohr.wisc.edu](mailto:wr@ohr.wisc.edu)  
[www.ohr.wisc.edu](http://www.ohr.wisc.edu)

## 保护措施

我校有多种资源可帮助确保您的安全。无论是否开展正式调查，您都可以使用这些服务。除了上面列出的便利安排之外，您还可以考虑以下限制接触的方法：

### 威大-麦迪逊分校发布的禁止接触指令（*No Contact Directives*）

禁止接触指令是威斯康星大学-麦迪逊分校用来确保一个安全、相互尊重和负责任的教育和工作环境的一种工具，它可以作为一种主动预防措施，也可以用于应对已经发生的事件或是杜绝它的再次发生。

禁止接触指令是我校发布的指令，它禁止接收到指令的人与指令中所指定的某个人或某些人进行接触。禁止接触指令不同于法院发布的限制令/民事禁令，它的发布可以独立于校园调查/纪律处分程序。如果经授权的我校官员决定应禁止某人与另一个人或一些人接触，就可以发布禁止接触指令。如果违反了威大-麦迪逊分校发布的禁止接触指令，可能会导致纪律处分，最严重者将予以解雇。

## 法院发布的民事限制令（*Civil Restraining Orders*）

限制令是一项法院命令，它限制曾虐待或骚扰过您的人可能发生的某种特定行为，命令他们不得虐待或接触您。限制令由法官签发并由警方执行；限制令可以发给不隶属于威大-麦迪逊分校的人。请访问[戴恩郡（Dane County）网站](#)或联系[Domestic Abuse Intervention Services（DAIS）](#)（608-251-4445）了解如何请法院发布限制令。此外，[ROSA Restraining Order Clinic](#)（608-263-9574）为戴恩（Dane）郡、Jefferson郡、Rock郡和Sauk郡地区的亲密伴侣暴力的受害者/幸存者直接提供免费的法律服务。

威大-麦迪逊分校和威大警务所（UWPD）将强制执行有效的禁止接触指令和法院发布的限制令。如果您是我校的员工并且有法院发布的限制令，请通知UWPD。

\*有关学生如何申请禁止接触指令的信息，请访问[年度安全报告](#)或[针对不当性行为的资源和应对项目网站](#)。

## 举报和应对的不同方式

我校在收到报告后，对问题的处理方式可能有多种，包括正式调查和替代解决方案。在向我校举报后，它将不会被保密。

### 向我校举报

#### 替代解决方案

替代解决方案可能包括我校一名官员与被告（被指控行为不当的人）就其行为进行谈话，并向其说明我校的相关政策。开这个会的目的是阻止有问题的行为继续发生。这种解决方法可能适用于遭受骚扰、跟踪纠缠或其他持续进行的非所愿的接触行为的人，但可能不适用于其它类型的行为。这种解决方法将不会对被告的行为做出任何事实调查结果或结论。但是这种方法有可能使受害者保持匿名。

针对不当性行为的资源和应对项目  
(*Sexual Misconduct Resource and Response Program*)  
500 Lincoln Dr., 361 Bascom Hall  
Madison, WI 53706  
[TitleIX\\_Coordinator@wisc.edu](mailto:TitleIX_Coordinator@wisc.edu)  
[www.compliance.wisc.edu](http://www.compliance.wisc.edu)

劳动力关系办公室，人力资源办公室  
(*Office of Workforce Relations, Office of Human Resources*)  
21 N. Park St., 5101室  
Madison, WI 53715  
[wr@ohr.wisc.edu](mailto:wr@ohr.wisc.edu)  
[www.ohr.wisc.edu](http://www.ohr.wisc.edu)

#### 正式调查

如果有指控称某行为违反了[威大-麦迪逊分校关于性骚扰和性暴力的政策](#)，我们就可以开展正式调查。只有当被指控的不当行为发生在我校校园，或者是被指控的员工在从事与[我校赞助或支持的活动](#)相关的活动时发生的不当行为，我校才能调查员工的不当行为。

正式调查结束后将会有事实调查结果，并被告是否违反了我校政策做出决定，结果可能是给与处罚。有关被告是威大员工或访客的情况的更多信息，请阅读[威大-麦迪逊分校关于性骚扰和性暴力的政策](#)第 IV 节。在此过程中的所有阶段，您都有权拥有一位支持人员或顾问（可能是您自费的律师）。

针对违反了本政策的指控的调查将依据我校相应的调查或纪律处分程序。所采用的纪律处分程序将取决于被诉人与我校的关系。

## 向执法部门举报

犯罪行为也可以举报给执法部门。任何犯罪行为都可以举报给警方。您应该向对犯罪发生地有管辖权的执法机构进行举报。

威大警务所（UWPD）是一个提供全方位服务、全天24小时运作的执法机构。UWPD 警官有权进行逮捕（无论罪犯是否与威大-麦迪逊分校有关联）。请联系 UWPD（608-264-2677）或针对不当性行为的资源和应对项目（608-265-6018）。

其他本地执法机构包括[麦迪逊警察局](#)和[Dane County警长办公室](#)。

## 有关举报的其它信息

### 我校程序与刑事程序的区别

#### 我校程序

- 针对违反我校政策的行为进行处罚
- 依据“优势证据（*preponderance of the evidence*）”的标准来确定责任
- 对不属于威大的人员进行处罚或限制的能力有限

#### 刑事程序

- 针对刑事犯罪进行逮捕和指控
- 依据“排除合理怀疑（*Beyond a reasonable doubt*）”的标准来定罪
- 只能对触犯刑法的行为采取行动



## 保存证据

如果您选择向我校或执法部门进行举报，或者您认为您将来可能会考虑这么做，您应该考虑保留任何可能与调查相关的证据。

证据可能包括：

- 短信、电子邮件和其它书面通信。当事人之间或您与证人之间的交流信息可能都会有用，包括您可能分享给朋友或支持人员的相关信息。
- 如果您正在遭受或反复遭受虐待或骚扰，请在日历或日记中追踪记录日期、时间以及发生的具体行为。您还可以从警察那里获得“跟踪纠缠手册（*stalking booklet*）”或用个人日历来帮助您追踪记录。这样做还可以帮助您回溯记忆。
- 在某些情况下，收集与攻击事件相关的法医和医疗证据可能也是至关重要的，特别是在涉及执法起诉的情况下。这最好是由法医护士检查员来收集和记录。
- 对于其它类型的证据，及时性可能很重要。尽快举报可能会提高还来得及取得证据的可能性。

即便是您没有上面所有类型或任何类型的证据，也不意味着您不能举报不当行为或者是被诉人无法被追究责任。

## 保密性资源

### 我校的保密性资源

员工协助办公室 (*Employee Assistance Office*) (为我校员工提供服务)  
威斯康星大学-麦迪逊分校提供的这个资源可以帮助那些难以应对在个人生活或工作上出现的问题的员工及其直系亲属或重要他人。

Lowell Center, 226 室  
610 Langdon Street, Madison, WI 53703  
608-263-2987 或免费电话 877-260-0281  
<http://eao.wisc.edu>  
[eao@mailplus.wisc.edu](mailto:eao@mailplus.wisc.edu)

*Life Matters* (为我校员工提供服务)

*Life Matters* 是员工协助办公室的一项服务, 为员工提供免费、保密、全州范围的、每天 24 小时/每周 7 天的全天候电话联系专业咨询师的服务, 对在个人生活和工作上出现了问题的员工进行支持。

24 小时专线: 800-634-6433  
<https://hr.wisc.edu/employee-assistance-office/lifematters/>

申诉专员 (*Ombuds*) (为我校员工提供服务)

申诉专员办公室 (*Ombuds Office*) 促进员工之间的理解、沟通和冲突解决。该办公室为我校人员提供保密和中立的帮助, 使他们能更有效地沟通。申诉专员办公室的工作人员将倾听您的疑虑、解释相应的程序并讨论您有哪些选择。如果您提出申请, 他们可能还可以在您尝试解决纠纷的过程中充当中间人。申诉专员办公室也可以为您提供保密性建议。

Lowell Hall, 223-225 室  
610 Langdon St, Madison, WI 53703  
608-265-9992  
[www.ombuds.wisc.edu](http://www.ombuds.wisc.edu)  
[uwombuds@mailplus.wisc.edu](mailto:uwombuds@mailplus.wisc.edu)

强奸危机服务中心 (*Rape Crisis Center*)

为所有形式的性暴力幸存者提供免费和保密性服务。

333 E. Campus Mall, 7901 室  
608-265-6389 (校园办公室) 或 24 小时热线: 608-251-7273  
<https://www.thercc.org/>、电子邮件: [info@theRCC.org](mailto:info@theRCC.org)

## 社区的保密性资源

### *Rise Law Center*

这是一家非营利性律师事务所，在以下领域提供与文化相符的法律代表：家庭法、移民法、民事禁令/限制令，以及包括 U 签证、T 签证和自助申请VAWA在内的移民需求。

1245 E. Washington Ave, #262

Madison, WI 53703

608-256-1015

<http://www.riselawcenter.org/>

[info@riselawcenter.org](mailto:info@riselawcenter.org)

### *Domestic Abuse Intervention Services (DAIS)*

致力于确保家庭暴力幸存者及其家人的安全和福祉，并勇于对那些使得暴力和滥用权力能够长期存在的社会氛围进行挑战。

2102 Fordem Avenue

Madison, WI 53704

24小时专线：608-251-4445 或免费电话：800-747-4045

<http://abuseintervention.org/>

### *Deaf Unity*

为性侵犯、亲密伴侣暴力和/或跟踪纠缠行为的受害者提供维权服务，由聋人和使用美国手语的工作人员提供服务（包括短信帮助热线）、情感支持、并且陪同去看医生和出庭。

短信帮助热线：608-466-2881，周一至周五上午9点到下午5点

<https://www.deafunitywi.org/Home.html>

[help@deafunitywi.org](mailto:help@deafunitywi.org)

### *UNIDOS of Wisconsin*

为拉丁裔和非拉丁裔的性侵犯和家庭暴力的幸存者提供受害者维权服务。

24 小时免费热线：1-800-510-9195

<https://www.unidoswi.org/>

### ***Freedom, Inc.***

为性侵犯和亲密伴侣暴力的受害者提供针对特定语言/性别/世代和文化的维权服务，对象包括非裔美国人和东南亚裔的妇女、性别不确定的人和青年。

2110 Luann Lane  
Madison, WI 53713  
608-716-7324

<https://freedom-inc.org/>  
[info@freedom-inc.org](mailto:info@freedom-inc.org)

### ***Room to Be Safe***

这是一项协作反暴力计划，为正在经历或曾经经历过约会、长期或亲密伴侣暴力的 LGBTQ 人士提供支持和资源。*Room to be Safe* 也为正在经历或曾经经历过约会、长期或亲密伴侣暴力的 LGBTQ 人士的家人提供支持和资源。

资源热线：414-856-5428（电话或短信）

<https://www.roomtobesafe.org/>  
[ipv.diverse@gmail.com](mailto:ipv.diverse@gmail.com)

### ***Meriter Forensic Nurse Examiner Program***

他们为性侵犯、家庭暴力和约会暴力的受害者提供医疗和法医检查。护士将检查受伤情况、收集证据并提供可以预防性传播疾病和/或怀孕的药物。证据在攻击事件发生后的 5 天内收集。无需向执法部门举报。请访问 [Unity Point Meriter 网站](#) 了解更多信息。

*UnityPoint Health-Meriter Hospital*  
202 S. Park St., Madison, WI 53715  
608-417-5916

### ***Midwest Center for Human Services, Domestic Violence Resource Center***

这是个综合性的治疗和社会变革项目，为家庭暴力的施虐者和幸存者（包括儿童和青少年）提供服务。

313 Price Place, 10室  
Madison, WI 53705  
608-231-3300  
<http://mchumanservices.org>  
[info@mchumanservices.org](mailto:info@mchumanservices.org)

### *RISE Respite Center*

每周 7 天、每天 24 小时为在承受巨大压力的家庭提供暂托和危机情况下的托儿服务。服务可用于提前安排的托儿服务以及在紧急和危机情况下的托儿服务。儿童每次平均待 4-16 小时。

2120 Fordem Ave  
Madison, WI 53703  
608-250-6634

[info@RISEwisconsin.org](mailto:info@RISEwisconsin.org)

[RISE Respite Center网站](#)

## 其它资源

### 心理健康资源

#### *The Rainbow Project*

*The Rainbow Project*为遭受创伤的幼儿及其家庭提供针对性的服务和资源。

831 East Washington Ave.

Madison, WI 53703

608-255-7356

<https://www.therainbowproject.net/>

[info@therainbowproject.net](mailto:info@therainbowproject.net)

#### 员工协助办公室（*Employee Assistance Office*）

有关这个我校的保密性资源的详细信息，请参见第 10 页。

### 移民资源

国际教师职员服务办公室（*International Faculty and Staff Services*）（我校的服务）隶属于威斯康星大学-麦迪逊分校人力资源办公室的国际教师职员服务办公室（*IFSS*）为员工提供非学生移民方面的全面协助。该办公室是该校与所有涉及移民事务的政府机构之间的联络部门，并协助机构和个人遵守移民法律和法规。

21 N. Park St., 5101室

Madison, WI 53715

608-265-2257

<https://ifss.wisc.edu/>

[ischolars@ohr.wisc.edu](mailto:ischolars@ohr.wisc.edu)

#### *Americans Overseas Domestic Violence Crisis Center*

为那些在家庭暴力和虐待儿童方面需要维权和支持的在美国境外的美国人提供资源和工具，以便他们熟悉司法、法律和社会方面的国际环境。

24小时热线：1-866-879-6636

[crisis@866uswomen.org](mailto:crisis@866uswomen.org)

### *Rise Law Center*

这是一家非营利性律师事务所，在以下领域提供与文化相符的法律代表：家庭法、移民法、民事禁令/限制令，以及包括 U 签证、T 签证和自助申请VAWA在内的移民需求。

1245 E. Washington Ave, #262

Madison, WI 53703

608-256-1015

<http://www.riselawcenter.org/>

[info@riselawcenter.org](mailto:info@riselawcenter.org)

## 法律资源

### *Restraining Order and Survivor Advocacy (ROSA) Clinic*

为戴恩 (Dane) 郡、Jefferson郡、Rock 郡和Sauk郡地区的亲密伴侣暴力的受害者/幸存者直接提供法律服务。法律专业的学生通过帮助完成禁制令申请、代表他们参加禁制令听证会并在经验丰富的临床教师的监督下提供相关资源，为亲密伴侣暴力的受害者/幸存者提供帮助。该诊所直接与各郡的社区团体和机构合作，为受害者/幸存者免费提供服务。

608-263-9574

<https://law.wisc.edu/eji/rosa/>

[ROSA@law.wisc.edu](mailto:ROSA@law.wisc.edu)

### *Rise Law Center*

这是一家非营利性律师事务所，在以下领域提供与文化相符的法律代表：家庭法、移民法、民事禁令/限制令，以及包括 U 签证、T 签证和自助申请VAWA在内的移民需求。

1245 E. Washington Ave, #262

Madison, WI 53703

608-256-1015

<http://www.riselawcenter.org/>

[info@riselawcenter.org](mailto:info@riselawcenter.org)

### ***Dane County District Attorney's Office, Victim Witness Unit***

负责处理提交给地方检察官进行起诉的刑事案件。

215 S. Hamilton St, #3000

Madison, WI 53703

608-266-9003

<https://da.countyofdane.com/DA-Units/Victim-Witness-Unit>

[DaneVW@da.wi.gov](mailto:DaneVW@da.wi.gov)

### ***Community Justice, Inc.***

由合格且敬业的律师提供负担得起的法律服务，给人们诉诸司法的机会。CJI与低收入家庭和个人合作，确保他们在法庭上被公平代表，保护那些否则就必须独自面对系统的人的合法权利。服务领域包括家庭暴力方面的支持。

214 N. Hamilton St., 101室

Madison, WI 53703

608-204-9642

<https://www.communityjusticeinc.org/>

### ***Domestic Abuse Intervention Services, DAIS***

DAIS的法律维权项目为遭受亲密伴侣暴力或跟踪纠缠的人提供支持、信息、维权和法庭陪同服务。DAIS的法律服务包括在限制令、家庭法、刑法、移民和其他法律事务方面进行协助。

2102 Fordem Avenue

Madison, WI 53704

24小时专线：608-251-4445 或免费电话：800-747-4045

<https://abuseintervention.org/legal-help/>

### ***State Bar of Wisconsin Lawyer Referral and Information Service***

这是由威斯康星州律师协会提供的一项公共服务，它帮助寻找最符合法律需求的资源。

800-362-9082

<https://www.wisbar.org/forpublic/inedalawyer/pages/Iris.aspx>



## 保密性

如果学生或员工受害者向我校那些没有被明确指定为有保密义务的办公室或官员举报事件，威大-麦迪逊分校仍将采取一切预防措施来保护受害者的隐私，为他们保密。我校将只与和我校教育方面的利益有关的官员和/或是需要知情以便对事件作出回应的官员分享信息。

为了保护受害者的安全和隐私，威大-麦迪逊分校将以安全的方式保存性暴力方面的信息。如果威大-麦迪逊分校收到有关事件的通知，我校将在受害者对其身份进行保密的请求和《教育法修正案》第九条（*Title IX*）规定对恶劣环境开展调查之间做好平衡。

在法律允许的范围内，威大-麦迪逊分校将努力对受害者和必要的当事人信息进行保密。但是，一旦向我校举报后，或是我校收到性侵犯、性骚扰、家庭暴力、约会暴力或跟踪检测事件的通知后，我校将无法保证为其保密（除非该信息是直接报告给上述其中一个保密性资源）。

威大-麦迪逊分校将努力对为受害者提供的任何便利安排或保护措施进行保密，但是对受害者信息保密可能会限制威大-麦迪逊分校提供便利或保护措施的能力。

对于向非保密性资源进行报告的 18 岁及以上的受害者，有关性侵犯、家庭暴力、约会暴力和/或跟踪纠缠的报告将直接提交给《教育法修正案》第九条协调员（*Title IX Coordinator*），然后该协调员将仅与需要知情的人分享相关信息，例如代理 *Title IX Coordinators*、投诉调查员和其他代表学校对事件进行应对的人，或是因为要遵守威斯康星州公共记录（*Wisconsin Public Records*）法、有效传票、合法的举证请求（*discovery request*）或政府查询或调查的必要情况下才分享信息。在评估是否公开披露学生信息时，威大-麦迪逊分校遵循适用的《教育法修正案》第九条指南和联邦家庭教育权利和隐私法案（*Family Educational Rights and Privacy Act*）20 U.S.C. s. 1232g 的规定。如果涉及未成年人，威大-麦迪逊分校的员工必须向儿童保护服务机构（*Child Protective Services*）或当地执法部门举报虐待儿童行为。

我们在依据 *Clery* 法案进行报告和披露时，将确保受害者的姓名或身份信息永远不会显示在犯罪警报、每日犯罪记录或年度安全报告中。如果威大-麦迪逊分校被要求提供信息，我们将根据威斯康星州公共记录法对受害者的身份信息进行改动。另

外，如果国家卫生研究院（NIH）颁发的保密证书（*Certificate of Confidentiality*）、健康保险隐私与责任法案（HIPAA）法规和与健康信息隐私有关的州法律禁止披露研究对象的可识别身份信息，或者是根据联邦要求的同意书和授权书研究对象得到了被保密的承诺，学校就不会披露研究对象的身份信息。威大-麦迪逊分校必须对未被其它适用法律禁止的有效传票做出响应，另外在响应传票时可能无法改动信息。

## 受害者的权利

- 受害者有权向执法部门举报，并在此过程中得到威大-麦迪逊分校官员的协助。
- 受害者有权拒绝向执法部门举报。
- 受害者有权向威大-麦迪逊分校举报，我们鼓励他们向指定的接收投诉的办公室举报，即威斯康星大学-麦迪逊分校警务所（*Police Department*）、学生处（*Dean of Students Office*）、人力资源办公室（*Office of Human Resources*）和《教育法修正案》第九条协调员（*Title IX Coordinator*）。
- 受害者有权选择权益支持者。校医务所（*UHS*）的暴力预防和幸存者服务（*Violence Prevention and Survivor Services*）、强奸危机服务中心（*Rape Crisis Center*）和*Domestic Abuse Intervention Services*（*DAIS*）都为受害者权益提供免费和保密性支持。了解更多信息：<https://www.uhs.wisc.edu/survivor/>
- 受害者有权以书面形式获得有关咨询、心理健康、健康、对受害者权益的支持、法律援助、签证和移民援助、学生经济援助以及我校和社区提供的其它资源。
- 无论受害者是否选择向我校警察或当地执法部门举报，我们都要告知受害者他们可以选择申请对学业、生活、交通和工作环境进行调整或是申请保护措施（他们的便利要求应是合理的）。
- 受害者有权要求被诉人对其保密。
- 受害者有权不因提交机构投诉/举报而遭到报复。
- 受害者有权向[美国司法部（U.S. Department of Justice）](#)和/或[美国教育部民权办公室（U.S. Department of Education Office for Civil Rights）](#)提出投诉。

### 受害者向威斯康星州执法机构举报时的权利：

- 在威斯康星州，所有向执法部门举报的犯罪受害者都有权享有[《威斯康星州法令》第 950 章](#)概述的犯罪受害者权利。这些权利包括：公职人员、雇员或机构以公平、有尊严地、隐私被尊重的方式对待他或她的权利；在法院决定是否批准案件延期时，他或她的利益能得到考虑的权利；获得适当的调解服务（*intercession services*）的权利，以确保受害者的雇主能配合刑事司法程序，尽量减少员工因出庭而导致工资和其它福利受到的损失；以及在刑事管辖法院提起的案件中，有机会与检方协商的权利。

- 威斯康星州的犯罪受害者有权申请犯罪受害者赔偿（*Crime Victim Compensation*），该补偿有助于支付因犯罪造成的人身伤害或死亡而导致的不能被报销的费用，包括损失的工资、咨询、医疗费用和作为证据的财产的更换。

### 寻求法医护士检查员服务时的权利：

- 无论受害者是否决定向执法部门举报，他们都可以获得性侵犯法医检查，而无需承担因检查产生的自付费用。在麦迪逊，这种检查可以从 *Meriter Hospital* 的法医护士检查员那里进行；如果您需要额外的医疗服务，可能就需要支付额外的医院费用。
- 根据《威斯康星州法令》第50.375条，在医院寻求紧急服务的性侵犯受害者有权选择在医院接受紧急避孕。

### 在涉及酒精或药物毒品时的权利：

- 根据威大-麦迪逊分校关于性骚扰和性暴力的政策：性骚扰或性暴力事件的投诉人和证人一般不会因为在这些事件正在发生时或接近发生时的行为违反了我校关于酒精或个人使用药物毒品的政策而被开罚单或受到我校的纪律处分，除非我校认定违反了我校政策的行为给他人的健康和带来严重风险。

### 在处罚过程中的权利

员工：威大-麦迪逊分校的员工分3 大类 – 教师（*faculty*）、学术员工（*academic staff*）和校员工（*university staff*）。不同类别有不同的处罚程序。有关每个程序的详细说明，请访问 <https://kb.wisc.edu/ohr/policies/>

学生：威大-麦迪逊分校使用的是UWS第 17 章或我校针对学生性侵犯、约会暴力、家庭暴力和跟踪行为的纪律处分程序。

在任何性骚扰或性暴力纪律处分过程中，学生、教师（*faculty*）、学术员工（*academic staff*）和校员工（*university staff*）的以下权利都将得到保障：

- 提供迅速、公平和中立的调查和解决方案的处罚程序。在整个处罚程序中投诉人和被诉人有平等的可以有他人陪同的机会，包括由他们选择的顾问陪同参加任何相关会议或程序。

- 投诉人\* 和被告人\*\* 有平等的机会参与调查和任何后续听证。
- 处罚程序由每年接受一次培训的工作人员开展，他们在培训中学习有关家庭暴力、约会暴力、性侵犯和跟踪骚扰的问题以及如何开展调查和听证程序以保护受害者安全并且追究责任。
- 双方将同时以书面形式得知：任何纪律处分程序的结果；威大-麦迪逊分校的被告人和受害者对程序结果进行上诉的过程；在确定最终结果之前的结果发生的任何变化；以及确定最终结果时的情况。我校在任何时候都不能要求受害者对结果保密或是禁止他们讨论事件。
- 投诉人与被告人享有同等的上诉权利。
- 被确定需对性侵犯、家庭暴力、约会暴力和/或跟踪骚扰行为负责的员工可能会收到以下一种或多种回应：书面训诫、无薪停职、解聘、降职、撤销责任和/或重新分配职务。
- 根据威大-麦迪逊分校关于性骚扰和性暴力的政策，在最终确定性侵犯、家庭暴力、性剥削、约会暴力和/或跟踪骚扰的责任后，可能会实施以下处罚。

\*投诉人是指控他人有不当行为的人

\*\*被告人是被指控有不当行为的人

这是在 2022 年 6 月更新的版本