

Obligaciones y recursos de acceso e inclusión para personas con discapacidad de la Universidad en 2024 - 2025

Este mensaje está también disponible en el sitio web de la Oficina de Conformidad ([Office of Compliance website](#)).

Estimados decanos, directores, profesorado, asistentes graduados, investigadores de posdoctorado, y personal académico y universitario:

La accesibilidad e inclusión de la discapacidad son responsabilidades que todos compartimos en UW–Madison. Los derechos de las personas con discapacidad son derechos civiles. Todos –desde el profesorado y el personal hasta los gerentes y supervisores– debemos garantizar que todas las personas con discapacidad tengan la oportunidad de acceder y beneficiarse de los programas, servicios, actividades, áreas de trabajo y herramientas digitales de la universidad para los cuales estén calificadas. Este esfuerzo de colaboración de toda la universidad está en consonancia con las obligaciones de discapacidad y accesibilidad de UW–Madison según la Ley para Estadounidenses con Discapacidades ([Americans with Disabilities Act](#), ADA) y otras leyes contra la discriminación de las personas con discapacidad. Para leer información introductoria sobre la ADA en español, diríjense a este sitio web: [USA.gov](#).

Existen diversos recursos para el diseño y la implementación de acomodaciones razonables. Estos recursos están destinados a apoyar su contribución en la creación de programas accesibles para que las personas con discapacidad puedan acceder a la universidad de forma independiente y sin restricciones.

Recursos de accesibilidad:

- Para hacer accesibles los espacios digitales, tales como sitios web, materiales de presentación y otras herramientas digitales:
 - Centro para la Experiencia del Usuario ([Center for User Experience](#)):
 - Ayuda a crear espacios digitales más accesibles, fáciles de usar e inclusivos
 - Reafirma la política de Accesibilidad Digital ([Digital Accessibility](#))
 - Ofrece guías para la accesibilidad llamadas "[Make it Accessible](#)", que abordan desde la accesibilidad de documentos, correos electrónicos y sitios web, hasta las reuniones híbridas inclusivas
- Para hacer accesibles los espacios físicos:
 - Especialista en Acceso a Instalaciones ([Facilities Access Specialist](#)):
 - Revisa los planes de construcción para asegurar el cumplimiento de los códigos de accesibilidad
 - Fomenta la accesibilidad y elimina barreras físicas

- Brinda una Guía de Recursos de Discapacidad ([Disability Resource Guide](#)) sobre los siguientes temas:
 - Rutas peatonales ([Pedestrian routes](#)) y entradas de edificios ([building entrances](#)) accesibles (actualización en breve)
 - Pasajes internos entre edificios ([Internal building passageways \(PDF\)](#))
 - Instrucciones de evacuación de emergencia ([Emergency evacuation guidelines](#))
- Opciones accesibles de estacionamiento y transporte en el campus:
 - Permiso de estacionamiento accesible ([Accessible permit parking](#))
 - Transporte accesible ([Accessible Circulator Shuttle](#))
- Para obtener información general acerca de recursos de accesibilidad:
 - [Accessibility @ UW–Madison](#):
 - Sitio web central de accesibilidad de la universidad
 - La información adicional incluye:
 - Eslóganes de accesibilidad para anuncios de eventos ([Accessible tagline statements for event announcements](#))
 - Capacitación de Concientización sobre la Discapacidad y el Capacitismo ([Disability and Ableism Awareness training](#))
 - Animales de asistencia y servicio ([Assistance and service animals](#))
 - Accesibilidad a las bibliotecas ([Libraries accessibility](#))

Recursos de acomodación para personas con discapacidad:

- Para gerentes y supervisores que supervisen a empleados que necesiten o soliciten acomodaciones:
 - Oficina de Recursos para Empleados con Discapacidad ([Employee Disability Resources Office](#)):
 - Ofrece guía e información sobre el proceso de acomodaciones para personas con discapacidad a empleados, estudiantes empleados y solicitantes de empleo
 - Maneja el Programa de Representación de Discapacidades a Nivel Divisional ([Divisional Disability Representative program](#)): sirve de punto de contacto para aquellas personas que necesiten acomodaciones relacionadas con su empleo, incluidos estudiantes empleados
- Para profesores y empleados que trabajen con estudiantes o participantes de programas con discapacidad:
 - Centro McBurney de Recursos de Discapacidad ([McBurney Disability Resource Center](#)):
 - Brinda apoyo a estudiantes con discapacidad que necesiten acomodaciones académicas para explorar y vivir la Experiencia de Wisconsin
 - Evalúa la manera de implementar acomodaciones junto con profesores, asistentes graduados y empleados

- Ofrece una guía del instructor de cuatro módulos sobre acomodaciones para estudiantes ([Instructor Guide to Student Accommodations](#)) para profesores, instructores y asistentes graduados
- Brinda apoyo a unidades con acomodaciones razonables para visitantes y participantes de programas ([visitors and program participants](#)), incluidos los programas de la División de Extensión ([Division of Extension](#))

Gracias por su dedicación a hacer de UW–Madison una institución inclusiva y accesible para todos. Si tienen preguntas, desean saber más acerca del papel que juegan en la creación de una experiencia accesible o necesitan este mensaje en un formato alternativo debido a alguna discapacidad, envíen un correo electrónico a ada_coordinator@wisc.edu.

Les desea un excelente comienzo de su año académico,

Ruben Mota, coordinador de la Ley para Estadounidenses con Discapacidades